

Положення Корпоративної соціальної відповідальності ТзОВ «Електроконтакт Україна»

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Наказ Дирекції
ТзОВ «Електроконтакт Україна»
від 27.08.2019 № 18/3-19

Принципи підприємства

За допомогою Положення Корпоративної соціальної відповідальності, ТзОВ «Електроконтакт Україна» дотримується загальної домовленості ООН (Організації Об'єднаних Націй) та інтегрує дані принципи корпоративної соціальної відповідальності у свою корпоративну стратегію. Таким чином, ТзОВ «Електроконтакт Україна» підтверджує своє зобов'язання дотримуватися основних принципів у сферах прав людини, трудових норм, захисту навколишнього середовища та боротьби з корупцією. Крім того, це Положення з питань корпоративної соціальної відповідальності має на меті сприяти застосуванню принципів корпоративної соціальної відповідальності разом з її працівниками на основі взаємної довіри та спільних інтересів. Згідно з цим, ТзОВ «Електроконтакт Україна» відбирає своїх працівників відповідно до політики рівних можливостей та гарантує пристойні умови праці. Разом із своїми співробітниками, ТзОВ «Електроконтакт Україна» формує відносини зі своїми діловими партнерами через відкриті та конкурсні запити та комунікацію і докладає всіх зусиль для забезпечення однакової рівності всіх пропозицій.

Основні правила для працівників

ТзОВ «Електроконтакт Україна» закликає своїх працівників до активної участі у впровадженні Положення Корпоративної соціальної відповідальності, які зі свого боку беруть на себе зобов'язання постійно вдосконалювати виконання принципів, наведених у даному Положенні. Це Положення встановлює принципи, згідно з якими всі працівники повинні дотримуватися своєї діяльності у межах ТзОВ «Електроконтакт Україна» у всьому світі. Працівники ТзОВ «Електроконтакт Україна» повинні виконувати всі принципи, перераховані у цьому Положенні, а також дотримуватися всіх відповідних міжнародних, національних та місцевих законів і правил, які застосовуються у їхній діяльності в усіх країнах, де вони працюють. Дотримання Положення стосується всіх трудових відносин. ТзОВ «Електроконтакт Україна» заохочує своїх співробітників сприяти впровадженню даних принципів у власній сфері впливу.

Етика та ділова поведінка			Навколишнє середовище та продукція		
<p>Боротьба з корупцією</p> <p>Корупція несумісна з етичними стандартами ТзОВ «Електроконтакт Україна» та її підтримкою загальносвітового договору ООН. Таким чином, працівники повинні проводити свої угоди відповідно до принципів чесності, справедливості та відповідно до антикорупційних правил.</p>	<p>Подарунки та запрошення</p> <p>Працівники не повинні пропонувати або приймати будь-які подарунки або запрошення, які можуть впливати або можуть бути розглянуті як такі, що мають на меті вплив на компетентність одержувача. Подарунки, які пропонуються виключно як люб'язність, можуть бути прийняті лише відповідно до чинного законодавства та звичаїв. Подарунки в грошовій формі ніколи не приймаються!</p>	<p>Антиконкурентна поведінка</p> <p>Працівники діють відповідно до принципів чесної конкуренції при дотриманні чинного законодавства та правил.</p>	<p>Конфлікт інтересів</p> <p>Працівники не беруть участі у рішеннях, які можуть призвести до фактичних або відчутних конфліктів інтересів. Це можуть бути інтереси як ділового, так і особистого, економічного або іншого характеру, прямого або опосередкованого через добре знайому особу. У випадку можливого конфлікту інтересів, працівник повинен негайно про це повідомити.</p>	<p>Захист навколишнього середовища</p> <p>Працівники беруть на себе зобов'язання мінімізувати вплив своєї діяльності на навколишнє середовище та розробляти рішення, які сприяють його збереженню та енергозбереженню. Працівники дотримуються національних законів про охорону навколишнього середовища, зобов'язуються впроваджувати принципи захисту навколишнього середовища та прагнуть до постійного вдосконалення в даній галузі.</p>	<p>Відповідальність за продукцію</p> <p>Працівники зобов'язані брати до уваги у своїй діяльності критерії екології, здоров'я та безпеки (закупівля/ продаж, дизайн, виробництво). Працівники надають точну інформацію ТзОВ «Електроконтакт Україна» про вплив своєї діяльності або продуктів на навколишнє середовище, про який вони знають чи дізналися.</p>

Права людини та умови праці				Закупівля	
<p>Примусова праця та дитяча праця</p> <p>ТзОВ «Електроконтакт Україна» зобов'язується дотримуватися всіх міжнародних законів, що стосуються прав людини, ліквідувати всі форми нелегальної, примусової або обов'язкової праці та відмовитися від дитячої праці.</p>	<p>Різноманітність та справедливість</p> <p>ТзОВ «Електроконтакт Україна» дотримується рівних правових відносин та намагається забезпечити своїх працівників робочим середовищем, вільним від дискримінації та будь-якого жорстокого поводження. До працівників ставляться з гідністю та справедливістю.</p>	<p>Трудові відносини</p> <p>ТзОВ «Електроконтакт Україна» поважає право своїх працівників на створення або приєднання, за їх вибором, до профспілок та організацій, які представляють інтереси найманих працівників, а також участь у колективних переговорах.</p>	<p>Умови праці та навчання</p> <p>ТзОВ «Електроконтакт Україна» дотримується чинного законодавства щодо робочого часу та мінімальної заробітної плати та намагається забезпечити своїх працівників програмами підвищення кваліфікації та навчанням.</p>	<p>Здоров'я та безпека</p> <p>ТзОВ «Електроконтакт Україна» інвестує необхідні кошти в поточні зарадчі заходи для забезпечення здоров'я та безпеки своїх працівників на робочому місці шляхом постійного вдосконалення відповідно до чинного законодавства та системи управління заходами техніки безпеки.</p>	<p>Конфліктні мінерали</p> <p>ТзОВ «Електроконтакт Україна» зобов'язується вживати заходів для припинення незаконного або неетичного постачання корисних копалин/металу з Демократичної Республіки Конго та прилеглих до неї країн. Крім того, товариство дотримується процесів, спрямованих на те, щоб ЗТГ компоненти в їхніх продуктах звітні не походили.</p>

Рішення — Впровадження та постійне вдосконалення — Повідомлення про порушення

Впровадження та постійне вдосконалення цього Положення є першочерговою метою ТзОВ «Електроконтакт Україна» та її працівників. Вступаючи в договірні відносини, товариство та його працівники зобов'язуються дотримуватися принципів викладених у цьому Положенні та здійснювати постійне вдосконалення відповідно до даного Положення.

Працівників закликають відкрито повідомляти про порушення принципів цього Положення та інформувати про них свого керівника або, при необхідності, наступного за службовою ієрархією керівника або вище керівництво. Повідомлення про порушення ніколи не служить для працівників негативним чином, але відображає активну співпрацю у дотриманні принципів підприємства.

Якщо Ви стикнулися з порушеннями положень Корпоративної соціальної відповідальності, звертайтеся до уповноваженого трудового колективу від Вашого виробничого підрозділу: Перемишляни – Сайко С.О. ; Золочів – Цілик Н.Я. ; Броди – Тимошик Г.Я.